



Beleidsplan "Vrijwilligers" vv Westerwolde

Doelstelling:

Een vereniging als de vv Westerwolde staat of valt met de inzetbaarheid (kwalitatief en kwantitatief) van vrijwilligers. Vrijwilligers die de elftallen leiden, de kantine bemensen, de vereniging besturen en andere.

Maatschappelijk gezien is vrijwilligen steeds minder in trek. Sinds een jaar of tien is het aantal tweeverdieners explosief gegroeid. Dit heeft onder meer tot gevolg dat de totale werkdruk binnen een gezin aanzienlijk toeneemt. Immers, naast het werk moet ook het huishouden worden gedaan, vader en moeder zijn druk, ook in het weekeinde en hebben daarom minder tijd voor een taak als vrijwilliger.

De individualisering laat nadrukkelijk zijn sporen na. Wat heb je er immers aan als je jezelf opwerpt als vrijwilliger? Schiet je daar iets mee op? Dat geldt ook voor het versterkte consumptiegedrag, "ik doe wel mee, als het me maar niet teveel moeite en tijd kost".

Voor de vv Westerwolde betekent bovenstaande dat er meer aandacht moet worden besteed aan het vinden, werven en behouden van de vrijwilligers.

De doelstelling voor de lange termijn is daarom dan ook:

"Het scheppen van een klimaat binnen de vv Westerwolde waar vrijwilligers zich thuis voelen".

Bij het begin van een nieuw seizoen blijkt meestal dat niet alle taken binnen de vereniging zijn bemenst. Hierdoor wordt er vaak een extra zwaar beroep gedaan op de aanwezige vrijwilligers die wel beschikbaar zijn.

Dit wekt onnodig ergernis: Je bent namelijk al druk en dan wordt er nog meer van je gevraagd. Vrijwilligers haken hierdoor onnodig af. Daarom is voor de korte termijn de doelstelling:

"Er voor zorgen dragen dat alle vrijwilligerstaken bij begin van het seizoen 2012/2013 bemenst zijn".

Achtergronden:

Deze geven een beeld van het zijn van vrijwilliger bij de vv Westerwolde. Om dat in beeld te brengen zijn er 4 vragen die gesteld moeten worden.

01-Wie is de vrijwilliger binnen de vv Westerwolde?

02-Waarom wordt iemand vrijwilliger bij de vv Westerwolde?

03-Waarom wordt iemand niet vrijwilliger bij de vv Westerwolde?

04-Hoeveel vrijwilligers hebben we eigenlijk nodig en voor welke taken?

01-Wie is de vrijwilliger binnen de vv Westerwolde?

De groep vrijwilligers is zeer divers, inschatting is dan ook dat de grootste groep gevormd wordt door ouders van wie kinderen bij de vereniging spelen.

Direct daarop volgt een groep mannen en vrouwen die van jongs af aan betrokken waren bij de vv Westerwolde. De meeste van hen zijn van middelbare leeftijd of ouder. Tot slot is er een groep gepensioneerden en die dus niet meer werken. Natuurlijk is er overlap tussen deze groepen, bijv. Ouders die vroeger ook hebben gevoetbald bij onze vereniging, een gepensioneerde die altijd heeft gevoetbald. Voor het beeld maakt dit niet zoveel uit.

02-Waarom wordt iemand vrijwilliger bij de vv Westerwolde?

Met de verschillende groepen vrijwilligers, horen ook verschillende redenen.

Deze worden genoemd in afnemend belang.

A-Sociale verplichting, vanwege voetballende kinderen

B-Liefhebberij / Hobby

C-Opdoen van sociale contacten

D-Op zoek naar maatschappelijke status

Voor een potentiële vrijwilliger kunnen dit de redenen zijn om een taak binnen de vv Westerwolde op zich te nemen. In de communicatie richting potentiële vrijwilligers, moet dit dan ook naar voren komen.

03-Waarom wordt iemand niet vrijwilliger bij de vv Westerwolde?

Sommige ouders zie je nooit langs de lijn en vervullen geen taak als vrijwilliger en sommige ouders zie je altijd langs de lijn en vervullen ook geen taak als vrijwilliger. Waarom niet?

Mogelijke redenen kunnen zijn:

A-Men is onbekend met de inhoud van de vrijwilligerstaken.

Welke taken liggen er? Hoeveel tijd kost dit? Zijn er deeltaken mogelijk?

B-Men heeft een verkeerd beeld van de functie-eisen die horen bij een taak als vrijwilliger.

C-Men zien alleen plichten en geen rechten (dus alleen nadelen en geen voordelen).

Dit reglement moet deze bovenstaande tegenwerpingen ombuigen in redenen om wel vrijwilliger te worden bij de vv Westerwolde.

04-Hoeveel vrijwilligers hebben we (ongeveer) eigenlijk nodig en voor welke taken?

<i>Functie:</i>	<i>Aantal:</i>
01-Hoofdbestuur	
02-Financiële commissie	
03-Senioren commissie	
04-Jeugd commissie	
05-Technische commissie	
06-Bouwcommissie / Beheerscommissie	
07-Commerciële commissie	
08-Media commissie	
09-Activiteiten commissie	
10-Vrijwilligers commissie	
11-Kantine medewerkers	
12-Schoonmaakmedewerkers	
12-Seniorenleiders	
13-Jeugdleiders	
14-Jeugdtrainers	
15-Scheidsrechters / Grensrechters	
<i>Totaal:</i>	

Aanpak vrijwilligers vv Westerwolde

Centrale vraag is, hoe scheppen we binnen onze vereniging een klimaat waar vrijwilligers zich thuis voelen en welke maatregelen zijn hiervoor nodig?

Bij de (hopelijk) beantwoording op deze vragen willen we onderscheid maken op 3 vlakken, namelijk:

- A-Het strategisch vlak
- B-Het tactisch vlak
- C-Het operationele vlak

A-Het strategisch vlak

- Saamhorigheidsgevoel onder de vrijwilligers creëren.
- Randvoorwaarden scheppen voor het functioneren van vrijwilligers.
- Structurele invulling geven aan het werven van vrijwilligers.

B-Het tactisch vlak

- Saamhorigheidsgevoel onder de vrijwilligers creëren.
- Door de vrijwilligers zichtbaar te maken, wie zijn ze en hoelang al.
- Door de vrijwilligers met elkaar in contact te brengen.
- Door de vrijwilligers te waarderen.

0 Randvoorwaarden scheppen voor het functioneren van vrijwilligers.

- Door het opzetten van een commissie vrijwilligers
- Door vrijwilligers op te leiden.
- Door de rechten en plichten van vrijwilligers helder te maken.
- Door de taken van de vrijwilligers helder te maken.
- Door te zorgen voor een adequate communicatie

0 Structurele invulling geven aan het werven van vrijwilligers.

- Door het opzetten van een commissie vrijwilligers
- Door actief vrijwilligers te werven.
- Door toekomstige vrijwilligers op te leiden.
- Door vacatures tijdig te signaleren en communiceren.

C-Het operationele vlak

Hoe waarderen we onze vrijwilligers?

01-Lief en Leed potje

De vv Westerwolde wil aandacht schenken aan bijzondere gebeurtenissen bij haar vrijwilligers. Gebeurtenissen in positieve zin (huwelijk, jubileum), maar ook in negatieve zin (ziekte, overlijden). Om hier op passende wijze aandacht aan te kunnen schenken, zal de vv Westerwolde hier geld voor reserveren. Verdere uitwerking staat in het protocol Lief & Leed.

02-Opleiden en bijscholen

In samenwerking met externe partijen zullen we open moeten staan voor het opleiden en bijscholen van bijvoorbeeld onze jeugdtrainers en leiders, onze kantine medewerkers en misschien wel andere.

03-Clubkleding

Voor bezoekers, eigen spelers en ouders is het belangrijk om te kunnen zien wie er als vrijwilliger bij de vv Westerwolde is betrokken. Hiervoor dient de vv Westerwolde kleding aan te schaffen, eenvoudige shirt of polo's, of indien het budget het toestaat ook bijv. trainingspakken, winterjassen of andere.

04-Clubspeldjes

De vv Westerwolde wil haar vrijwilligers eren bij bijzondere verdiensten en of lange periode als vrijwilliger. Het bestuur besluit wie er in aanmerking komt voor een speld en titel als 'Lid van Verdienste' of als 'Erelid'.

De leden van verdienste en ereleden dienen zichtbaar te worden gemaakt in de kantine, de website en het clubblad.

05-Fotogalerij

Wat is het meest interessante tijdens een reünie en is daarbij een gevleugelde uitspraak, gelukkig hebben we de *foto's* nog.

De vv Westerwolde wil de herinneringen aan haar vrijwilligers vast leggen in foto's. Bijv. groepsfoto's van alle leiders, trainers, kantine medewerkers, enz.

De foto's krijgen een bijzondere plaats in de kantine en zullen goed worden bewaard middels de huidige digitale technologie.

06-Kerstkaart

De vv Westerwolde heeft besloten af te zien van een geschenk aan de vrijwilligers tijdens de kerstperiode. Hiervoor in de plaats zullen onze vrijwilligers een kerstkaart ontvangen, met daarop vermeld de dank voor hun inzet in het afgelopen jaar.

07-Vrijwilligersavond

Aan het einde van elk seizoen organiseert het bestuur samen met de vrijwilligers en activiteiten commissie een zogenaamde 'Vrijwilligersavond' voor haar vrijwilligers. Deze avond wordt in samenspraak met de eerder genoemden in elkaar gezet. Uitgangspunt in deze is, buffet of barbecue en 3 uur vrij consumeren.

08-Nieuwjaarsreceptie

In het begin van elk jaar organiseert het bestuur samen met de vrijwilligers, activiteiten en commerciële commissie een zogenaamde 'Nieuwjaarsreceptie' voor haar vrijwilligers, leden en sponsors. Deze avond wordt in samenspraak met de eerder genoemden in elkaar gezet. Uitgangspunt in deze is, 2 koppen koffie met een plak cake, 3 consumpties en enkele hapjesschalen.

09-Vrijwilligers die zelf nog spelen

De vv Westerwolde heeft als beleid in deze dat spelende leden met een functie als vrijwilliger, de helft van de contributie betalen. Dit zijn leden die structureel zijn aan te merken als vrijwilliger, met structureel bedoelen we buiten bestuurders, commissieleden, leiders en trainers, die vrijwilligers die zich wekelijks voor de vereniging inzetten en die geen gebruik maken van een vrijwilligersvergoeding.

10-Signaleren en communiceren van vacatures

De ontwikkeling van een systematiek waardoor tijdig zicht ontstaat op een behoefte aan vrijwilligers (eventueel met een specifieke kwaliteit). De ontwikkeling van een communicatiemodel waarmee bekend wordt gemaakt welke functies voor vrijwilligers, wanneer vacant komen en met inhoud van functie.

-Datum: April 2015

-Plaats: Vlagtwedde

-Vastgesteld door de leden tijdens de Algemene Leden Vergadering

- J. Hebers (voorzitter);

-G. Vos (secretaris);

-R. van Hateren (penningmeester)

-H. Beikes (lid)

-E. Geukes (lid)

-W. Eelsing (lid)