

Jeugdbeleidsplan SJO WVC 2016 – 2020 (CONCEPT)

Auteur: Jeugdcommissie
Datum: 26 februari 2016

“TOEKOMSTGERICHT”





Jeugdbeleidsplan SJO WVC

Inhoudsopgave:

1. Inleiding	Pagina 3
2. Missie en Visie	Pagina 3
2.1 Missie.....	Pagina 3
2.2 Visie.....	Pagina 4
3. Doelstelling	Pagina 4
3.1 Algemeen.....	Pagina 4
3.2 Concretisering doelstelling.....	Pagina 4
4. Leeftijdscategorieën	Pagina 5
5. Samenstelling Jeugdteams	Pagina 6
5.1 Algemeen.....	Pagina 6
5.2 Samenstelling selectieteams.....	Pagina 6
5.3 Ambitieniveau selectieteams.....	Pagina 7
5.4 Selectieprocedure voor aanvang nieuw seizoen.....	Pagina 8
5.5 Wijziging indeling tijdens seizoen.....	Pagina 9
5.6 Samenstelling niet-selectieteams.....	Pagina 9
5.7 Ambitieniveau niet-selectieteams.....	Pagina 10
5.8 (Uit)lenen jeugdspelers.....	Pagina 10
6. Organisatie Jeugdafdeling	Pagina 13
6.1 De jeugdcommissie.....	Pagina 13
6.2 Overige functies.....	Pagina 14
6.3 Overlegstructuren.....	Pagina 14
7. Overige punten m.b.t. dit Jeugdbeleidsplan	Pagina 15
8. Contributie	Pagina 17



Jeugdbeleidsplan SJO WVC

1. INLEIDING

Voor u ligt het jeugdbeleidsplan van de Samenwerkende Jeugd Opleiding "Westerwolde Veelerveen Combinatie; SJO "W.V.C" (hierna: WVC) voor de periode 2016 - 2020.

Dit Jeugdbeleidsplan vormt het kader waar binnen het jeugdvoetbal bij WVC is georganiseerd. Het Jeugdbeleidsplan is een leidraad voor het vastleggen en uitvoeren (borgen) van het jeugd beleid voor de periode van 2016 - 2020.

De voetbaltechnische opleiding is vastgelegd in een additioneel Jeugdopleidingsplan.

2. MISSIE en VISIE

2.1 Missie

Een voetbalvereniging levert een belangrijke bijdrage aan de sociale samenhang in de samenleving. Een voetbalvereniging heeft de verantwoording een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van spelers. Dit geldt niet alleen voor het voetballeerproces, maar ook voor aspecten als waarden, normen en het omgaan met gestelde regels. Daarnaast zijn zaken als teamgeest en clubbinding belangrijke factoren binnen het voetbal.

Naast een toename van de prestaties op het voetbaltechnisch- en voetbal tactisch vlak, is het van belang om een verbetering van de prestaties op het gebied van sociale omgang met elkaar, met clubgenoten, met tegenstanders en met overige omstanders en belanghebbenden te bewerkstelligen.

Voetbal is een teamsport en laat spelers de waarde van anderen ervaren. Hierbij wordt beoogd de spelers een mentaliteit bij te brengen die zich laat kenmerken door inzet, doorzettingsvermogen, het leren genieten van winst, het leren tegen je verlies te kunnen, het respecteren van scheidsrechters, tegenstanders, medespelers, begeleiders, publiek en overige omgevingsfactoren.

Een stijging van de prestaties van het collectief is belangrijker dan dat van het individu. Beoogd wordt om de spelers met de meeste voetbalkwaliteiten op te stellen in het hoogste team (selectieteam) van de betreffende leeftijdsgroep. Van een selectieteam is alleen sprake als er meer dan 1 team is in desbetreffende leeftijdsgroep.

Uit bovenstaand kan de onderstaande missie worden afgeleid:

"WVC biedt de mogelijkheid voor kinderen/jongeren uit Vlagtwedde, Veelerveen en de directe omgeving om zich op sportief, sociaal en emotioneel gebied te ontwikkelen door op een plezierige manier zowel prestatief als recreatief in competitieverband te kunnen voetballen".



Jeugdbeleidsplan SJO WVC

2.2 Visie

Plezier in voetballen ontstaat doordat spelers in een veilige en positieve omgeving kunnen spelen en hun voetbalkwaliteiten kunnen ontwikkelen. Spelers moeten zich kunnen ontwikkelen binnen hun eigen mogelijkheden en eigen niveau. Dit resulteert in de volgende visie:

“Voor een optimale ontwikkeling van de speler zoals omschreven in de missie geldt dat hiervoor het beste klimaat wordt gecreëerd als spelers trainen en spelen met, en tegen spelers van vergelijkbaar niveau. Plezier in het spel, goede faciliteiten en een goede begeleiding zijn voorwaarden voor goede prestaties van de individuele speler en de vereniging”.

3. DOELSTELLING

3.1 Algemeen

Bij zowel vv Westerwolde als vv Veelerveen is het eerste team (zondag) het vlaggenschip van de vereniging. Aan de basis van een eerste team, dat duurzaam in staat is te presteren op het niveau van de 3e – 4e klasse KNVB, staat een gedegen jeugdopleiding. Het streven is om de selectie te laten bestaan uit zoveel mogelijk eigen opgeleide spelers.

Het doel van WVC is om voorwaarden te creëren zodat haar leden zowel prestatief als met plezier die doelstelling kunnen realiseren. Dit geldt voor zowel selectieteams als niet-selectieteams. Deze doelstelling zal moeten leiden tot:

- Het bevorderen van de optimale ontwikkeling van de individuele voetballer;
- Ieder (jeugd)lid, zonder onderscheid naar geslacht, nationaliteit, huidskleur, religie, geaardheid, talent en ambitie, zich een volwaardig WVC-lid voelt;
- Het teambelang boven het eigen belang te stellen;
- Het voetbal te analyseren en vereenvoudigen zodat het aansluit bij de belevingswereld van kinderen;
- De kwaliteit van de trainingen, begeleiding, scheidsrechters en organisatie te waarborgen door opleidingen en persoonlijke begeleiding te stimuleren.



Jeugdbeleidsplan SJO WVC

3.2 Concretisering doelstelling

Concreet betekent bovengenoemde doelstelling (en afgeleiden daarvan) het volgende:

- Er wordt getracht om aan alle F-, E-, D-pupillen en C-, B- en A-junioren selectieteams minimaal 2 maal per week een training aan te bieden.
- De jeugdselecties worden bij voorkeur getraind door gediplomeerde trainers die beschikken over vakmanschap, sociale- en communicatieve vaardigheden en ambitie.
- Aan de overige teams wordt in principe indien mogelijk 2 maal per week training aangeboden. Bij onvoldoende trainingsopkomst kan dit worden teruggebracht naar 1 maal per week. Uitzondering hierop zijn de Mini's, zij trainen 1x per week;
- Van de trainers wordt verwacht dat zij beschikken over goede sociale- en communicatieve vaardigheden en bijdragen aan een optimale teamgeest.
- Ieder team beschikt over ten minste één leider. Van hen wordt verwacht dat zij beschikken over goede sociale- en communicatieve vaardigheden en bijdragen aan een optimale teamgeest;
- Trainers alsmede leiders/begeleiders worden door WVC gestimuleerd tot het volgen van zowel interne als externe trainingen/clinics en opleidingen bij de KNVB of vergelijkbaar.

4. LEEFTIJDSCATEGORIEËN

Het indelingsbeleid is gebaseerd op leeftijd. De eerste januari van het geboortjaar dient daarbij als uitgangspunt. Spelers spelen in beginsel in de leeftijdscategorie die bij hen hoort. Hierbij worden (zoveel mogelijk) de KNVB richtlijnen gevolgd. Deze leiden tot de volgende leeftijdsindeling:

- | | | |
|-----------------|---|---------------|
| • Mini's | : | 5 – 6 jaar; |
| • (M)F-pupillen | : | 7 – 8 jaar; |
| • (M)E-pupillen | : | 9 – 10 jaar; |
| • (M)D-pupillen | : | 11 – 12 jaar; |
| • (M)C-junioren | : | 13 – 14 jaar; |
| • (M)B-junioren | : | 15 – 16 jaar; |
| • (M)A-junioren | : | 17 – 18 jaar. |



Jeugdbeleidsplan SJO WVC

5. SAMENSTELLING JEUGDTEAMS

5.1 Algemeen

Het uitgangspunt van "Toekomstgericht" is dat spelers van gelijk niveau in 1 team spelen. Hierdoor ontstaat een omgeving waarin spelers zich kunnen ontwikkelen. Het juist indelen van jeugdteams is essentieel voor een goede jeugdopleiding. Dit geldt uiteraard ook voor de niet-selectieteams.

Bij WVC kiezen we voor het opleiden van spelers, niet het kampioen maken van jeugdteams. Het is dan ook belangrijk dat elk team dusdanig wordt ingedeeld om tot het uiterste te gaan.

Dat wil zeggen: niet te hoog (dit kan demotiverend werken) en niet te laag (te weinig uitdaging).

Uiteraard aangepast aan de technische, tactische, conditionele- alsmede mentale kwaliteiten.

Het inschatten van de juiste weerstanden is daarom erg belangrijk.

5.2 Samenstelling selectieteams

Bij de indeling van de selectieteams is het belangrijk dat actief en bewust wordt omgegaan met de verhouding 1^e jaars / 2^e jaars. Dit met het oog op de ontwikkeling voor opvolgende seizoenen.

Het eerste selectieteam zal voornamelijk bestaan uit getalenteerde 2^e jaars spelers aangevuld met 1^e jaars talenten. Indien het voor de ontwikkeling van een 2^e jaar beter is om een niveau lager te spelen dan kan hiertoe worden besloten.

Plaatsing van een 1e jaars talent in een 1e selectieteam gaat altijd in overleg met de ouders/verzorgers van de desbetreffende speler.

Meisjes F en E worden samen met jongens in de F en E teams ingedeeld, vanaf D worden meisjes teams gevormd, bij voorkeur 11 tallen, dit om de stap naar de senioren dames zo klein mogelijk te maken. Indien de aantallen van de speelsters of de reisafstanden dit niet toelaten dan is een 7 tal mogelijk.

Nieuwe leden die na start competitie zich aanmelden komen in het laagste team, tenzij de jeugdcommissie anders beslist. Na afloop van voor of najaar competitie kan dit worden herzien.

De selectieteams (indien van toepassing) worden (voornamelijk) als volgt samengesteld:

- **F1 en F2** : 2^e jaars, aangevuld met 1^e jaars talenten;
- **E1 en E2** : 2^e jaars, aangevuld met 1^e jaars talenten;
- **(M)D1 (7)** : 2^e jaars, aangevuld met 1^e jaars talenten;
- **(M)C1 (7)** : 2^e jaars, aangevuld met 1^e jaars talenten.

Deze teams bestaan zoveel mogelijk uit 9 spelers per team.



Jeugdbeleidsplan SJO WVC

vervolg 5.2:

• **D1, MD1 en evt. D2** :

Een selectiegroep van per team ca. 14/15 junioren waar de trainer (in overleg met de Technisch Coördinator Jeugd of Jeugdcommissie) in de voorbereiding van het seizoen de teams uit samenstelt. De trainer heeft de vrijheid en is bevoegd tussentijdse wisselingen in de samenstelling van de selectieteams toe te passen. Gestreefd wordt om de wisselingen tot een minimum te beperken, waarbij geldt dat aan iedere wisseling een aanleiding en een duidelijk motivatie ten grondslag ligt. Dit kan betekenen dat een speler de ene week in het 1e selectieteam speelt en de andere week in het 2e.

• **C1, MC1 en evt. C2** :

Zie bovengenoemde omschrijving bij D1, MD1 en evt. D2.

• **B1, MB1 en evt. B2** :

Zie bovengenoemde omschrijving bij D1, MD1 en evt. D2.

• **A1, MA1 en evt. A2** :

Zie bovengenoemde omschrijving bij D1, MD1 en evt. D2.

5.3 Ambitieniveau selectieteams

Voor de selectieteams (indien van toepassing) gelden per leeftijdscategorie de volgende ambitieniveaus:

- **A1 t/m D1** : 2^e klasse;
- **A2 t/m D2** : 3^e klasse;
- **E1 en E2** : 2^e klasse / 3^e klasse;
- **F1 en F2** : 2^e klasse / 3^e klasse;
- **MC1 (7) en MD1 (7)** : 1^e klasse / 2^e klasse.
- **MA1 t/m ME1** : 1^e klasse / 2^e klasse.



Jeugdbeleidsplan SJO WVC

5.4 Selectieprocedure voor aanvang nieuw seizoen

De TCJ/JC zorgt ervoor dat er uiterlijk half april een spelerslijst is gemaakt. Deze lijst bestaat per selectieteam (11-tal) uit minimaal 14 spelers en maximaal 15 spelers. Indien het een 7-tal betreft uit minimaal 9 spelers en maximaal 10 spelers. Deze lijst is opgesteld in samenspraak met de (nieuwe) trainer. Indien nodig kan hij advies inwinnen bij de andere trainers en/of leiders.

Uiterlijk half mei worden de voorlopige selecties voor volgend seizoen samengesteld en gecommuniceerd naar de betrokken spelers en ouders door middel van een brief, e-mail, whatsapp en/of een gesprek. Deze communicatie is een verantwoordelijkheid van de trainer of leider.

In deze maand krijgt de (nieuwe) trainer ook de gelegenheid om selectiewedstrijden/trainingen te organiseren. Bij voorkeur wordt er met de voorlopige selectie deelgenomen aan een toernooi. Dit dient echter te gebeuren na afloop van de lopende competitie(s). Zo krijgen de teams gelegenheid hun competitie(s) "normaal" af te sluiten. De trainer en JC beslissen over de uiteindelijke teamindeling; d.w.z. wie in aanmerking komt voor (bijv.) C1 en wie voor C2. De spelers die dan alsnog afvallen, zullen ingedeeld worden in het hoogste niet-selectieteam (bijv. C7 of C3).

Medio juni zijn de definitieve selecties bekend. Ieder jaar wordt een vast tijdstip vastgesteld waarop de definitieve en volledige selectie-indeling voor het nieuwe seizoen bekend wordt gemaakt.

Tijdsschema

Activiteit

Sept. / maart	Scouting en intern overleg kader
Medio april	Spelerslijst aankomend seizoen gereed
Medio mei	Communicatie naar spelers, ouders
Medio mei	Selectiewedstrijden en trainingen
Medio mei / begin juni	Deelname Toernooi
Medio / eind juni	Definitieve selecties bekend
Medio augustus	Overige niet-selectieteams bekend (week voor 1 ^e trainingen)



Jeugdbeleidsplan SJO WVC

5.5 Wijziging indeling tijdens het seizoen

Uitzonderingen daargelaten geldt voor alle niet selectieteams dat er alleen sprake kan zijn van wisselingen tussen teams tijdens de winterstop.

Het kan voorkomen dat bepaalde spelers tijdens de eerste seizoenshelft te weinig of te veel weerstand ondervinden bij de trainingen (medespelers) en wedstrijden (tegenstanders). In dit soort gevallen moet afgewogen worden of het verstandig is de betreffende speler met een hoger of lager team mee te laten doen. Hierbij dient het sociale- en emotionele aspect zorgvuldig te worden afgewogen.

Alle zaken m.b.t. het selectiebeleid die niet beschreven staan worden voorgelegd aan de TCJ en/of JC. Deze zal in onderlinge samenspraak een beslissing nemen.

5.6 Samenstelling niet-selectieteams

De JC is eindverantwoordelijk voor de indeling van de niet selectieteams. Indeling vindt plaats op basis van aanleg, ambitie, motivatie en voetbaltechnische vaardigheid. De niet-selectieteams zullen zoveel mogelijk worden samengesteld met spelers van gelijke leeftijd. Bij indeling kunnen criteria zoals vriendschap en de samenstelling van teams in het vorige seizoen worden meegewogen. De grootste uitdaging in deze categorie is om zoveel mogelijk spelers aan het voetballen te houden en de uitval tot een minimum te beperken.

De niet-selectieteams (indien van toepassing) worden (voornamelijk) als volgt samengesteld:

- **F3, F4, enz.** : vooral 1^e jaars;
- **E3, E4, enz.** : vooral 1^e jaars uit de F1 en F2 van het vorig seizoen;
- **D7** : vooral 1^e jaars uit de E1 en E2 van het vorig seizoen;
- **C7** : vooral 1^e jaars uit de D1 en D2 van het vorig seizoen;
- **MD2 (7)** : vooral 1^e jaars uit de ME1 en ME2 van het vorig seizoen;
- **MC2 (7)** : vooral 1^e jaars uit de MD1 (7) en MD2 (7) van het vorig seizoen.

Deze teams bestaan zoveel mogelijk uit 9 spelers per team.

- **D3, D4, enz.** : vooral 1^e jaars uit de E1 t/m E4 van het vorig seizoen;
- **C3, C4, enz.** : vooral 1^e jaars uit de D1 t/m D4 van het vorig seizoen;
- **B3, B4, enz.** : vooral 1^e jaars uit de C1 t/m C4 van het vorig seizoen;
- **A3, A4, enz.** : vooral 1^e jaars uit de B1 t/m B4 van het vorig seizoen;
- **MD2** : vooral 1^e jaars uit de ME1 t/m ME4 van het vorig seizoen;
- **MC2** : vooral 1^e jaars uit de MD1 / MD1 (7) en MD2 / MD2 (7) van het vorig seizoen;



Jeugdbeleidsplan SJO WVC

vervolg 5.6:

- **MB2** : vooral 1^e jaars uit de MC1 / MC1 (7) en MC2 / MC2 (7) van het vorig seizoen;
- **MA2** : vooral 1e jaars uit de MB1 / MB2 van het vorig seizoen.

Deze teams bestaan zoveel mogelijk uit 14/15 spelers per team.

5.7 Ambitieniveau niet-selectieteams

Voor de niet-selectieteams (indien van toepassing) gelden per leeftijdscategorie de volgende ambitieniveaus:

- **A3 t/m D3** : 3^e klasse / 4^e klasse;
- **A4 t/m D4** : 4^e klasse;
- **C7** : 2^e klasse / 3^e klasse;
- **D7** : 2^e klasse / 3^e klasse;
- **(M)E3, (M)E4, enz.** : 4^e klasse;
- **(M)F3, (M)F4, enz.** : 4^e klasse;
- **MA2 t/m MD2** : 2^e klasse / 3^e klasse;
- **MC2 (7) en MD2 (7)** : 2^e klasse / 3^e klasse;

5.8 (Uit)lenen jeugdspelers

Ieder seizoen ontstaan er vanwege blessures en schorsingen weer situaties waarbij jeugdspelers op zaterdag en/of zondag incidenteel doorgeschoven moeten worden naar andere teams.

Het uitgangspunt van het doorschuiven van spelers is dat het verenigingsbelang uitgaat boven het elftalbelang en dat iedere jeugdspeler mee dient te werken om andere teams compleet te maken.

Voor het (uit)lenen van jeugdspelers gelden onderstaande spelregels:

- De trainers zijn zelf verantwoordelijk voor het lenen en uitlenen van spelers volgens het beleid zoals omschreven in dit Jeugdbeleidsplan;
- Er kan worden geleend indien een elftal minder dan 13 spelers heeft (voor F-, en E-pupillen en overige 7-tallen minder dan 8 spelers).
Verzoeken vanwege schorsingen van eigen spelers door wangedrag worden niet gehonoreerd;



Jeugdbeleidsplan SJO WVC

vervolg 5.8:

- De keuze voor spelers dient in goed overleg plaats te vinden tussen trainers onderling en/of de jeugdcommissie. Indien er escalatie ontstaat besluit de JC.
- Een speler die door moet schuiven moet wel speeltijd krijgen in het hogere team. Bij niet-selectie teams moet de geleende speler minstens een helft spelen;
- Wordt een team op het allerlaatste moment (de wedstrijddag) geconfronteerd met een afmelding, dan dient de betrokken trainer/leider in redelijkheid naar een oplossing te zoeken met de trainer/leider van het lagere team van waaruit een speler benodigd is. Het team waarvan geleend wordt mag niet minder dan 12 spelers hebben (voor F-, en E-pupillen en overige 7-tallen niet minder dan 8 spelers);
- Spelers die weigeren door te schuiven worden hierop aangesproken en eventueel geschorst;
- Bij twijfel beslist de JC. Deze beslissing is dan bindend.

Ter verduidelijking hieronder een weergave van de organisatiemethodiek (invullen wat van toepassing is).

11-tal / 7-tal	1e instantie	2e instantie	3e instantie
(M)A1	(M)A2 / (M)B1	A3 / (M)B2	A4 / B3
(M)A2	A3 / (M)B2	A4 / B3	B4
A3	A4 / B3	B4	
A4	B4		
(M)B1	(M)B2 / (M)C1	B3 / (M)C2	B4 / (M)C7 / C3
(M)B2	B3 / (M)C2	B4 / C3	C4
B3	B4 / C3	C4	
B4	C4		
(M)C1	(M)C2 / (M)D1	(M)C7 / C3 / (M)D2	C4 / (M)D7 / D3
(M)C2	C3 / (M)D2	C4 / (M)D7 / D3	D4
C3	C4 / (M)D7 / D3	D4	
C4	D4		



Jeugdbeleidsplan SJO WVC

vervolg 5.8:

11-tal / 7-tal	1e instantie	2e instantie	3e instantie
(M)D1	(M)D2 / (M)E1	(M)D7 / D3 / (M)E2	D4 / (M)E3 / (M)E4
(M)D2	(M)D7 / D3 / (M)E2	D4 / (M)E3 / (M)E4	
D3	D4 / (M)E3 / (M)E4		
D4	(M)E3 / (M)E4		
(M)E1	(M)E2 / (M)F1	(M)E3 / (M)F2	(M)E4 / (M)F3
(M)E2	(M)E3 / (M)F2	(M)E4 / (M)F3	
(M)E3	(M)E4 / (M)F3	(M)F4	
(M)E4	(M)F4		
(M)F1	(M)F2	(M)F3	(M)F4
(M)F2	(M)F3	(M)F4	
(M)F3	(M)F4		
(M)F4	Mini (2 ^e jaars)		



Jeugdbeleidsplan SJO WVC

6. ORGANISATIE JEUGDAFDELING

6.1 De jeugdcommissie (JC)

Voor de ontwikkeling en realisatie van het jeugdbeleid is de JC verantwoordelijk. De JC is ingesteld door de hoofdbesturen. De verantwoordelijkheden voor de organisatie van de jeugd zijn door de hoofdbesturen gedelegeerd aan de JC. De JC wordt ondersteund door leden van de hoofdbesturen en/of commissies. In de JC zijn de volgende functies te onderscheiden:

- Voorzitter jeugd;
- (Wedstrijd)secretaris jeugd;
- Commissielid (minimaal 3 personen / maximaal 7 personen).

De Technisch coördinator jeugd (TJC) maakt formeel géén onderdeel uit van de JC, maar valt onder directe verantwoordelijkheid van een hoofdbestuur.

De voorzitter jeugd en/of één of meerdere JC-leden vertegenwoordigen de jeugdafdeling binnen de hoofdbesturen. Zij bewaken het jeugdbeleid.

De (wedstrijd)secretaris jeugd behandelt de in- en uitgaande correspondentie van de JC en is verantwoordelijk voor de totale administratieve afhandeling namens de JC.

De aspecten rondom de planning van de te spelen wedstrijden voor ieder jeugdteam lopen ook via de (wedstrijd)secretaris jeugd. Hij coördineert de administratieve zaken rondom de wedstrijden en communiceert hierover met alle betrokkenen.

De JC coördineert/verzorgt verder:

- Leiding geven aan de gehele jeugdafdeling en zorgdragen voor de in achtning en uitvoering van de gestelde regels;
- Totale beleid voor de korte- en lange termijn + de bewaking en de jaarlijkse evaluering;
- Zorgen dat er tijdens thuiswedstrijden een wedstrijdcoördinator (aanspreekpersoon/gastheer) aanwezig is op beide locaties;
- Vergaderingen voor leiders en trainers;
- EVT-zaalvoetbaltoernooi;
- (Gast)toernooien;
- Sinterklaasfeest;
- Huldiging kampioenen;
- Feestelijke afsluiting van het seizoen;
- Team-tenues



Jeugdbeleidsplan SJO WVC

6.2 Overige functies

Naast de functies binnen de JC zijn binnen de jeugdafdeling de volgende functies te onderscheiden:

- **Trainer**

De trainers heeft de volgende verantwoordelijkheden:

- Het uitvoeren van de technische leerlijn;
- Het bezoeken van de uitgeschreven vergaderingen;
- Zorg dragen voor materialen en het netjes achterlaten van kleedkamers;
- Goede communicatie naar ouders t.a.v. beslissingen;
- Zorgen voor een respectvolle behandeling van de arbitrage;
- Verzorgen administratieve verplichtingen voor/tijdens/na de wedstrijd.

- **Leider**

De leider is voor zowel de spelers als ouders/verzorgers het eerste aanspreekpunt. Ongeacht de aard van de vraag of het probleem zal de leider als aanspreekpunt beoordelen of hij/zij dit gelijk kan beantwoorden c.q. oplossen. Zo niet dan vindt overleg plaats met de **hoofd-/hulp**trainer en/of JC. Bij voorkeur heeft een team twee leiders.

6.3 Overlegstructuren

Om de organisatie goed te laten verlopen is gestructureerd overleg een must. Hiervoor zijn de volgende overlegstructuren van toepassing:

- Voetbaltechnisch overleg

Aan dit overleg nemen deel: de TCJ en/of JC, de trainers. Dit overleg heeft als doel om het jeugd- en technisch beleid te presenteren, ten uitvoer te brengen en te evalueren. Tijdens dit overleg worden alle zaken rond de selectie en indeling van de teams besproken. De trainers zorgen voor terugkoppeling naar respectievelijk **hulp**trainers en leiders. Het voetbaltechnisch overleg vindt 2x per seizoen plaats onder leiding van de voorzitter jeugd.



Jeugdbeleidsplan SJO WVC

vervolg 6.3:

- Leiders overleg

Aan dit overleg nemen deel: alle jeugdleiders en eventueel trainers. Dit overleg heeft als doel om het jeugd- en technisch beleid te presenteren, ten uitvoer te brengen en te evalueren. Tevens biedt het overleg een platform voor alle issues van organisatorische aard. Het leiders overleg vindt een aantal keer per seizoen plaats onder leiding van de voorzitter jeugd.

- JC overleg

Elke tweede maandagavond van de maand heeft de JC haar reguliere overleg. In dit overleg rapporteren de commissieleden de bijzonderheden van hun aandachtsgebieden. Ook de TCJ neemt op uitnodiging deel aan dit commissie overleg. Van dit overleg worden notulen en een actielijst gemaakt.

7. Overige punten m.b.t. dit jeugdbeleidsplan:

- Het voetbaltechnische beleid zal worden vastgelegd in een separaat Jeugdopleidingsplan;
- Alle spelers hebben de garantie van voldoende speelminuten. Wisselbeurten worden zo veel als mogelijk gelijkelijk over spelers verdeeld. In ieder geval mag het niet voorkomen dat spelers structureel wissel staan;
- Spelers vanaf 15 jaar kunnen desgevraagd meespelen met Senioren. Uitgangspunt is dat te allen tijde de leider van deze spelers hiervan op de hoogte is. Hij/zij is altijd diegene die de ouders/verzorgers van de betrokken spelers zal informeren;
- Spelers vanaf 15 jaar mogen eventueel 1 keer per week met senioren meetraineren. Mits toestemming JC en de leider van deze spelers. Spelers blijven in hun eigen team spelen.
- Alle functionarissen binnen de vereniging conformeren zich aan het Jeugdbeleidsplan en het Jeugdopleidingsplan van WVC. Bij 'contract' besprekingen met de huidige trainers en bij het aantrekken van nieuwe trainers is dit punt een expliciet onderwerp van gesprek.

Alle functionarissen binnen de verenigingen zijn verplicht lid te worden.

Afspraken ten aanzien van respect en sportiviteit

Iedereen die betrokken is bij een voetbalwedstrijd heeft invloed op het sportieve verloop ervan. Om te beginnen willen we binnen WVC een aantal afspraken maken met alle ouders, jeugdspelers, begeleiders en trainers. Afspraken maak je echter niet alleen, je maakt ze met z'n allen.

Met allen die betrokken zijn geweest bij de ontwikkeling van het beleidsplan zijn de volgende afspraken gemaakt:

- Behandel scheidsrechters, grensrechters met respect, ook als je het niet eens bent met een beslissing!
- Geef hierin allemaal het goede voorbeeld, dus ouders, supporters, trainers, begeleiders en spelers!
- Behandel tegenstanders met respect, je krijgt vaak terug wat je geeft!
- Keur fout gedrag af, er zijn nooit excuses!
- Bespreek goed gedrag, een compliment doet wonderen!



Jeugdbeleidsplan SJO WVC

vervolg 7:

- Laat kledkamers netjes achter na wedstrijden en trainingen!
- Wees zuinig op ons materiaal: ballen, kleding enz.!
- Tijdens wedstrijden blijven supporters achter of tegen de afrastering!

We verwachten dat alle ouders en jeugdspelers zich houden aan deze afspraken!

Het is aan alle begeleiders, trainers en de JC om deze afspraken te communiceren met ouders en jeugdspelers. Dit via:

- Mondelinge communicatie;
- Website.

Opleiden nieuwe scheidsrechters en jeugdtrainers

• Opleiden scheidsrechters

Om ook in de toekomst te beschikken over voldoende scheidsrechters, biedt WVC jeugdleden een opleiding tot scheidsrechter aan. Een bijkomend voordeel is dat jeugdspelers hierdoor waarschijnlijk meer begrip krijgen voor de arbitrage.

De volgende opleidingen worden aangeboden:

- 1e jaar C : pupillenarbitrage
- 1e jaar B : juniorenarbitrage
- 1e jaar A : verenigingsarbitrage

Natuurlijk kunnen ook ouders en/of andere vrijwilligers die hiervoor belangstelling hebben zich aanmelden.

• Opleiden jeugdtrainers

De JC van WVC stimuleert het opleiden van nieuwe (jeugd)voetbaltrainers. In overleg met de hoofdbesturen kan er een opleiding tot (jeugd)voetbaltrainer worden aangeboden aan vrijwilligers en/of jeugdspelers middels een leerovereenkomst.

WVC biedt daarnaast de gelegenheid aan stagiaires tot het lopen van een stage.

De website heeft een belangrijke functie als het gaat om het communiceren van allerlei zaken naar de verschillende betrokkenen. Wedstrijdprogramma's zijn altijd 'up to date'. Het jeugdbeleidsplan en andere zaken die te maken hebben met WVC worden gecommuniceerd. Sociale media worden ingezet om wijzigingen kenbaar te maken.



Jeugdbeleidsplan SJO WVC

8. CONTRIBUTIE (jaarlijks vastgesteld)

Contributies

Contributies worden door de besturen op de jaarvergadering vastgelegd. In overleg zullen de contributies voor jeugdspelers van v.v. Westerwolde en v.v. Veelerveen gelijk worden vastgesteld.

Betaling van de contributie kan geschieden op:

- rekening vvVeelerveen is NL32RABO0368306151 t.n.v. de penningmeester.
- rekening vvWesterwolde is NL85RABO0365705500 t.n.v. de penningmeester.

Nieuwe leden:

Bij aanmelding als nieuw lid moeten spelers vanaf de D pupillen ook een pasfoto inleveren, dit voor de spelerspas.

Beëindiging lidmaatschap:

Uitsluitend per kwartaal schriftelijk t.a.v. de algemeen secretaris van de betreffende moederclub.

Januari 2016